

Olhar o passado para decidir o futuro

Visando propiciar uma reflexão sobre as ações dos últimos governadores(as) do Rio Grande do Sul, o CPERS lança esta Sineta com os comparativos das últimas quatro gestões. O objetivo é que os educadores(as) possam aproveitar esse material com os cenários vivenciados e as possibilidades diante das eleições que se aproximam. Recordar o passado e analisar o presente é fundamental para se decidir o futuro!

	 YEDA CRUSIUS (PSDB) 2007/2010	 TARSO GENRO (PT) 2011/2014	 JOSÉ IVO SARTORI (MDB) 2015/2018	 EDUARDO LEITE (PSDB) 2019/2022
SALÁRIOS	Parcelou salários em 2007 e 2008	Não atrasou ou parcelou	37 meses de salários atrasados e parcelados	22 meses de salários atrasados e parcelados
REAJUSTE SALARIAL⁷	Reajuste de 9,16% Inflação do período: 24,11%	Reajuste de 76,69% Inflação do período: 26,48%	Reajuste de 0% Inflação do período: 25%	Reajuste de 6% Inflação do período: 31,01% ¹
REAJUSTE AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO²	VR = R\$ 6,33 Reajuste = 45% Inflação do período: 22%	VR = R\$ 7,99 Reajuste = 26% Inflação do período: 26%	VR = R\$ 10,11 Reajuste = 26% Inflação do período: 26%	VR = R\$ 10,94 Reajuste = 8,23% Inflação do período: 29%
CONCURSOS SEDUC	Não realizou	Realizou concurso do Magistério em 2012 e 2013 e de Servidores(as) de escola em 2014	Não realizou	Não realizou até o fechamento desta Sineta
PROMOÇÕES	Não realizou	28,1 mil professores(as) e especialistas e 4,3 mil servidores(as) de escola promovidos	Não realizou	Não realizou
PLANO DE CARREIRA	Não houve alterações	Incorporação de abonos salariais (professores e funcionários) + inclusão de quatro novos cargos no Quadro de Servidores(as) de Escola	Não houve alterações	<ul style="list-style-type: none"> • REFORMA ADMINISTRATIVA: extinguiu avanços temporais, adicionais e gratificações por tempo de serviço, promoções automáticas e incorporações das funções na aposentadoria, reduziu percentual de gratificação de permanência. • REFORMA MAGISTÉRIO: implantou pagamento por subsídio; transformou a diferença salarial entre o topo e o início da carreira que era 200% em 75%; utilizou adicionais dos servidores para compensar reajuste na tabela salarial; reduziu o alcance e valor do Difícil Acesso; reduziu a gratificação de permanência; reduziu o número de dias de férias; criou parcela autônoma com gratificações incorporadas congelando-as; criou parcela de irredutibilidade reunindo as vantagens temporais não apenas congelando tal rubrica e, sim, abatendo esses montantes de reajuste subsequente.
ESCOLAS ESTADUAIS	Fechou 261	Fechou 4	Fechou 74	Fechou 111 ³
TURMAS ENSINO BÁSICO	Fechou 8.820	Fechou 2.340	Fechou 5.263	Fechou 3.827 ³
TEMPORÁRIOS⁴ SEDUC	15,8%	27,0%	29,8%	38,5%
RECURSOS DESTINADOS À EDUCAÇÃO⁶	2007 = 30,2% : 2009 = 27,7% 2008 = 25,6% : 2010 = 27,0%	2011 = 28,3% : 2013 = 31,2% 2012 = 30,0% : 2014 = 32,8%	2015 = 33,7% : 2017 = 28,9% 2016 = 29,3% : 2018 = 27,27%	2019 = 27,32% : 2021 = 25,77% 2020 = 28,12% : 2022(1) = 24,87% ⁵
PRIVATIZAÇÕES	Vendeu ações do Bannrisul, passando dividendos para acionistas privados (1,2 bi)	Não realizou	Tentou privatizar a CEEE, a CRM e a Sulgás. Fechou fundações estaduais. Vendeu a Folha "por 10 anos" (1,25 bi). Vendeu ações do Bannrisul (537 milhões)	Privatizou a CEEE-D (R\$ 100 mil), CEEE-T (R\$ 2,67 bi), SULGÁS (R\$ 927 milhões). Privatizações em andamento: CEEE-G, CORSAN e CRM